

Informe del rector Javier Lafuente al Claustre

12 de maig de 2022

Benvolgudes i benvolguts, bon dia.

Avui tenim un ordre del dia relativament curt, però inclou la votació de la proposta de nova síndica de greuges de la UAB, que requereix una majoria qualificada, per la qual cosa intentaré fer un informe breu.

Primer de tot, parlaré dels **temes referents a les persones**.

L'oferta pública d'ocupació feta enguany permetrà millorar el nombre de places estables, tant de PAS com de PDI. Executarem el 120 % de la taxa de la reposició establerta per la llei. Aquesta oferta representa 79 places de personal d'administració i serveis i 91 places de personal docent i investigador. Simultàniament, es farà una oferta pública addicional d'estabilització per al PAS funcionari de 35 places de diferents escales (en el cas del PDI no és necessari, ja que l'any passat vam estabilitzar tot el professorat interí). Aquesta oferta permetrà reduir l'índex d'interinitat en el col·lectiu del personal d'administració i serveis a un 5,5 %, clarament per sota del 8 % recomanat per l'Estat.

S'està treballant per implantar la Normativa de teletreball a partir del 30 de setembre. En aquests moments, s'estan definint els horaris d'atenció presencial i la regulació de la desconnexió digital.

A conseqüència de la derogació del Pla sectorial d'universitats, aprovat pel PROCICAT arran de la pandèmia, queda també sense efectes el Pla de contingència de la UAB. Per tant, a partir d'ara tan sols seran vigents les instruccions operatives generades des de l'Àrea de Prevenció i Assistència.

L'aplicació i implantació de la reforma laboral té un impacte important en la disminució de la temporalitat. Tota la contractació de personal de suport a la recerca o projectes serà de caràcter indefinit, llevat que la convocatòria ho impedeixi.

Ens mantenim en el compromís d'acordar un nou model de dedicació docent abans de final d'any. Tot això ve derivat del plantejament que teníem l'any passat de disminuir les places d'associat. Treballarem tot l'any per arribar a aquest acord.

Pel que fa a l'**alumnat**, i a petició d'una part d'aquest col·lectiu, es va crear una comissió d'avaluació única, composta per estudiants, representants de l'Equip de Govern i els degans. Aquesta comissió ha estat treballant en un text per sotmetre'l a votació al Consell de Govern que se celebrarà al juny. En cas que s'aprovi, el curs 2022-2023 ha de

servir perquè les comissions de docència dels centres valorin quines assignatures es poden proposar per a l'avaluació única. En aquestes comissions hi participaran també estudiants; per tant, la decisió es prendrà entre tots els col·lectius de la comunitat universitària. Tot i que la nostra voluntat era aplicar-ho el curs vinent, el calendari que acabo de comentar no ho fa possible i s'aplicarà el curs 2023-2024.

El mes de febrer passat la UAB va agafar la presidència de la Xarxa Vives d'Universitats (XVU). En aquest sentit, us informo que, durant el mes d'abril, s'han celebrat a la nostra universitat la Lliga de Debat de Secundària i Batxillerat i la Lliga de Debat Universitària. A més, s'han celebrat al nostre campus les finals d'aquestes lligues de debat amb un èxit rotund de participació i d'organització.

Vull destacar que a principis d'aquest mes de maig la XVU ha organitzat per primera vegada la Lliga de Debat Sènior. Aquesta nova acció ha despertat l'interès de diferents institucions i, en concret, del ministre d'Universitats, que va participar a la sessió inaugural i va destacar el seu interès en la promoció de la formació al llarg de la vida.

Amb referència a la Festa Major de la UAB, hem definit un nou model de festa en què el focus se situï en els nostres col·lectius. Enguany, aquesta festa, de benvinguda, se celebrarà el dia 5 d'octubre entre les 12 del migdia i les 4 de la tarda.

Tal com es va acordar amb el moviment estudiantil en el punt 4 del document *Compromís contra la crisi educativa*, s'ha constituït la comissió de reforma del Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, amb la participació de les alumnes delegades d'igualtat i representants de la resta de la comunitat.

A continuació, passaré a parlar dels **temes econòmics**, que, com ja sabeu, són el motor (o el fre) de les nostres actuacions.

L'any 2021 s'ha tancat en equilibri pressupostari. La raó principal ha estat l'impediment tecnològic per executar la despesa arran de l'atac informàtic. Això implicarà un desplaçament de l'execució de part d'aquesta despesa a l'exercici de 2022.

Enguany, des del Govern s'ha incrementat el finançament de les universitats. En el nostre cas, això ha suposat el següent:

- El Pla d'Inversions Universitàries s'incrementa en 2 milions d'euros.
- S'incrementarà el finançament específic de recerca (PROFOR), en espera del càlcul definitiu, en aproximadament uns 2,4 milions d'euros.
- El finançament general s'incrementa en aproximadament 4 milions d'euros (aquest any no hi haurà finançament específic per covid; aquesta partida l'any passat va ser de 3,6 milions d'euros).
- La rebaixa de les taxes la compensa la Generalitat; l'import corresponent a l'any 2021 va ser de 12 milions d'euros.

Com bé sabeu, la nostra universitat està infrafinançada. El romanent negatiu generat els darrers anys equival aproximadament a les despeses de campus. Com reitero a les diferents reunions del Consell de Govern, seguim sense model de finançament i estem

reclamant a la Conselleria que defineixi un model just per al sistema universitari. La particularitat de la nostra universitat genera unes despeses de campus que hem d'assumir any rere any i que són molt difícils d'encabir en l'actual sistema de repartiment. En aquests moments, seguim treballant per buscar una font de finançament específic, fora del model de finançament del sistema, que ens permeti afrontar les despeses de la nostra «ciutat» sense causar una afectació al conjunt de les universitats públiques catalanes.

Vull destacar que **la recerca, la innovació i la transferència** segueixen posicionant la UAB com un referent tant a l'Estat com al conjunt d'Europa. A títol d'exemple:

- S'han publicat els resultats finals de la participació espanyola al programa marc de la Unió Europea H2020 (període 2014-2020) i la UAB, amb 86 milions d'euros, s'ha posicionat com la tercera universitat de l'Estat (la primera generalista), només per darrere de les politècniques de Madrid i de Catalunya.
- En relació ja amb el nou programa marc, Horizon Europe, la UAB ha aconseguit durant aquest 2022 tres nous projectes ERC Advanced Grants, que corresponen al 23 % dels ajuts de l'ERC concedits a entitats de l'Estat. Simultàniament s'està treballant per incorporar un projecte ERC Advanced addicional per a enguany.

Seguint amb la captació i el reconeixement de talent investigador, vull assenyalar que cinc membres del professorat de la UAB han rebut la distinció ICREA Acadèmia en l'última convocatòria (2021).

D'altra banda, vull remarcar que, per tal d'avançar en la nostra voluntat de connectar els **reptes de la societat** amb els projectes del nostre alumnat, hem dissenyat un espai que, a partir del projecte ECIU University, ens permeti coordinar les accions a la UAB amb aquest objectiu. La metodologia de formació basada en reptes s'assajarà, com a prova pilot, a la Facultat de Filosofia i Lletres i a la de Biociències en assignatures de grau i en treballs de final de grau.

Amb referència a les accions de **promoció** de les nostres titulacions, hem de destacar l'èxit de les fires virtuals de màster, postgrau i doctorat, que tornen a mostrar que són clau per arribar al públic objectiu de manera molt directa. En el Saló de l'Ensenyament vam repartir més de 20.000 díptics amb informació dels nostres títols entre les 85.000 persones assistents (dades facilitades per la Fira). Pel que fa al Saló Futura, durant aquest any treballarem coordinadament les universitats catalanes i el CIC per trobar el model de promoció de màsters i postgraus més adequat a la situació actual, ja que no té gaire sentit treballar en promoció en un espai físic si cerquem un mercat internacional.

Per fi, hem pogut reprendre l'activitat del Dia de les Famílies i em plau informar-vos que hem superat el nombre de persones participants respecte de l'edició d'abans de la pandèmia. Va ser un goig poder rebre-les i fer les visites gràcies als equips de promoció de les facultats i l'Escola.

També és important destacar que s'han fet les primeres xerrades TEDx Barcelona i que ara es publiquen al canal TEDx de YouTube.

Hem començat a treballar en el projecte de l'aplicació AppUAB, que permetrà integrar de manera virtual diferents serveis corporatius.

Em fa especial il·lusió dir-vos que la UAB és pionera en l'aprovació d'ajuts i beques en matèria d'**igualtat**. La Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social, delegada del Consell de Govern, en la sessió del passat 6 de maig va aprovar tres convocatòries de beques i ajuts que fan que la UAB destaquï en aquest àmbit.

La primera és la convocatòria de beques Santander Progreso, amb un pressupost de 1.000 euros per ajut i 18 beques, que es repartiran en funció de la branca o àrea de coneixement. Vull destacar que el Banco Santander ens proposa uns requeriments molt concrets, però nosaltres hem decidit dedicar les beques a la igualtat amb l'objectiu d'equilibrar estudis on hi ha un biaix de gènere molt evident.

La segona acció és la convocatòria d'ajuts per a víctimes de violència per raó de gènere, amb un pressupost de 15.000 euros. Som pioners perquè apliquem un criteri de violència ampli, emparat en la llei però que no està recollit en el Decret de preus, que només preveu la violència en l'àmbit de la parella.

I finalment, hi ha la convocatòria de beques Dones per Àfrica, amb un pressupost de 5.000 euros per a despeses de matrícula i de 10.000 euros per a despeses d'estada.

A la mateixa sessió de la Comissió d'Igualtat, també es va aprovar la primera Memòria de responsabilitat social, corresponent al 2019, i a final d'aquest any presentarem a aprovació la corresponent a l'any 2021. Aquesta memòria té caràcter biennal i incorpora estàndards internacionals.

Encara ens queda molt camí per recórrer, però continuem amb el ferm compromís de lluitar contra la desigualtat i la violència de gènere a la nostra universitat.

En relació amb la **mobilitat internacional**, s'han rebut moltes sol·licituds d'intercanvi, de manera que s'ha recuperat el volum de peticions i activitat d'abans de la pandèmia.

Aquest mes de març, s'ha presentat a la Unió Europea la sol·licitud d'extensió del projecte d'universitat europea ECIU per un import total de 14 milions d'euros.

Hem impulsat un pla pilot a les facultats de Filosofia i Lletres, de Biociències i de Ciències i a l'Escola d'Enginyeria en relació amb l'oferta d'assignatures estructurades en forma de *tracks*. Aquesta és una oferta atractiva sobretot per a estudiants de països com els Estats Units, el Canadà i Austràlia. Pensem que aquest serà un bon instrument per implementar en altres facultats, d'acord amb els seus plans d'internacionalització.

Amb referència a les accions en relació amb la guerra a Ucraïna, hem articulat ajuts per a les 40 persones procedents d'Ucraïna, Rússia i Bielorrússia que aquest curs són a la UAB. La convocatòria d'aquests ajuts ja s'ha aprovat i està en procés d'aplicació.

S'ha doblat la dotació d'ajuts el curs vinent en el programa UAB Refugi (recordeu que, des del 2015, la UAB ha acollit més de 500 refugiats mitjançant aquest programa).

En relació amb el Pla d'enfortiment del **català** a les universitats, impulsat pel Departament de Recerca i Universitats, cal destacar que estem treballant de manera coordinada per incrementar la presència de la llengua catalana en els nostres plans d'estudis. Aquesta acció s'emmarca dins del *Compromís contra la crisi educativa* , acordat entre el moviment estudiantil i les universitat públiques catalanes.

També s'han fet actuacions per garantir els drets lingüístics i per vetllar pel compliment del que s'indica a les guies docents pel que fa a la llengua emprada a l'aula. Una d'aquestes accions és la incorporació d'un camp específic anomenat «drets lingüístics» al canal Opina. També estem a punt d'iniciar una campanya per promoure l'ús d'Opina a tota la comunitat, per tal que qualsevol queixa o suggeriment es canalitzi a través d'aquesta eina, de manera que puguem garantir-ne el seguiment i la resposta.

Finalment, us vull informar que s'ha aprovat el nou Pla de llengües, pluriennal, que incorpora mesures específiques per donar suport a la docència en anglès i a projectes estratègics de docència en anglès.

En relació amb els **estudis** , el Departament de Recerca i Universitats ja ha fet públic l'increment de l'oferta de places del grau en Infermeria del sistema universitari de Catalunya, en gairebé 600 places. Aquests estudiants s'incorporaran el proper curs 2022-2023. En el cas de la UAB, tindrem dos nous grups de 75 estudiants cadascun, que es repartiran entre les unitats docents de Germans Trias i Pujol i la UD del Parc Taulí. Aquestes places comptaran amb un finançament específic addicional de 600.000 euros per curs. Aquest increment de places en cap cas posarà en risc els estàndards de qualitat que caracteritzen els nostres estudis.

A la sessió de la Comissió de Qualitat celebrada dijous passat, es va aprovar la revisió del Sistema de Garantia Interna de la Qualitat de la UAB amb el compromís de fer una revisió més exhaustiva dels diferents processos abans de novembre d'enguany amb la implicació de tots els centres.

En relació amb la **recuperació dels sistemes informàtics** , podem informar-vos que els hem recuperat pràcticament tots. Durant el mes de setembre, tal com vaig anunciar en diverses sessions del Consell de Govern, convocaré la primera reunió del grup de treball d'anàlisi i seguiment del funcionament dels sistemes informàtics. Aquest grup estarà format per representants dels àmbits de la gestió, la recerca i la docència.

Com bé sabeu, la nostra prioritat ha estat sempre la seguretat. Un dels elements clau ha estat garantir que els sistemes que accedeixen a les nostres aplicacions estiguin actualitzats i sense risc de seguretat. En aquests moments, dels més de 5.000 ordinadors, en tenim reinstal·lats uns 3.500, i ja hem renovat al voltant del 40 % dels 1.700 ordinadors obsolets.

Pel bé de la seguretat de la nostra universitat, us encoratjo que demaneu cita per reinstal·lar els ordinadors que encara no hàgiu actualitzat o per renovar-los, si fos el cas.

Amb referència a la nova proposta de **Llei orgànica del sistema universitari (LOSU)**, ens n'ha arribat l'avantprojecte aquest dilluns, 9 de maig. N'estem fent una valoració conjunta, com a sistema universitari català, i demà, 13 de maig, tenim una reunió presencial amb el ministre Joan Subirats per debatre-ho. Tanmateix, us vull fer uns comentaris genèrics sobre l'avantprojecte.

Aquesta proposta de llei té un plantejament molt més de marc genèric i deixa la regulació més precisa a les universitats, i també a futures regulacions per decret, com el **futur estatut del PDI**, que s'haurà d'aprovar en un any a partir de l'entrada en vigor de la Llei, o els estatuts de la nostra universitat (tindrem dos anys per adequar-los). Una vegada aprovada la LOSU, quedaran derogades la LOU, la LOMLOU i el conegut com *decret Wert*.

La previsió de calendari que em va comunicar el ministre Subirats a la reunió que vam mantenir la setmana passada és la següent. Confia tenir el text revisat per tots els actors implicats abans de l'estiu, i la tramitació parlamentària finalitzada en un període de 6 a 9 mesos. Això comportaria que l'aprovació de la Llei fos, probablement, el primer trimestre del 2023. El ministre em va informar que ha estat treballant amb els diversos partits polítics; així que, si tots els acords es mantenen, la Llei podria aprovar-se sense cap problema. L'entrada en vigor seria l'endemà de la seva publicació.

Com ja he dit anteriorment, a la UAB haurem de reformar els Estatuts per donar compliment a la Llei. Aquesta tasca hauria d'estar enllestida i amb els Estatuts aprovats, com a màxim, el primer trimestre del 2025.

Els principals aspectes que estableix la Llei són:

- Els estatuts han de determinar el percentatge de representació dels diversos membres de la comunitat universitària. La LOSU estableix els mínims de representació que cal garantir.
- L'estructura de la universitat la determinen els estatuts. La creació i la modificació de facultats i escoles han de ser aprovades pel consell de govern i acordades amb la comunitat autònoma.
- Els mandats dels rectors poden durar un màxim de sis anys improrrogables.
- Les universitats tenen l'obligació de comptar amb una unitat d'igualtat, una unitat de diversitat i inclusió (amb especial atenció a la discapacitat) i una unitat d'inspecció de serveis, que assumiria els expedients de tota la comunitat universitària. En l'últim cas, seran els estatuts els que fixaran la resta de criteris (cos d'instructors, etc.).
- La Llei dona especial rellevància a la rendició de comptes i a la transparència; caldrà, doncs, augmentar els recursos per millorar la transparència als webs institucionals i els controls externs.
- En relació amb el finançament consolidat, la Llei fixa que «es destinarà com a mínim l'1 % del producte interior brut a l'educació universitària pública»; actualment està al voltant del 0,7 %.

- Per primera vegada, s'estableix l'obligació que totes les universitats destinin un mínim del 5 % del seu pressupost a la recerca.
- La norma preveu la doble carrera acadèmica (cos de funcionaris i personal laboral), com ja tenim actualment a Catalunya i al País Basc.
- La LOSU obliga les universitats a reduir els contractes temporals del 40 al 20 % i, alhora, exigeix que el professorat funcionari arribi al 55 %. Nosaltres demanarem substituir la restricció del personal funcionari per una restricció més àmplia, que parli de *personal permanent*, no només de *funcionari*.
- Com ja passa actualment, el 15 % de les noves places de funcionari s'han de reservar per a investigadors que hagin obtingut el certificat I3 d'excel·lència investigadora.
- Els associats no podran impartir més de 120 hores per curs, els substituïts no podran estar en el lloc més de tres anys i els visitants, dos anys. Cada universitat establirà els requisits per ser professor emèrit. Es crea la figura excepcional de professor distingit, que no haurà d'acreditar-se.
- Amb independència de la font de finançament, tota la recerca feta a les universitats públiques ha de ser d'accés lliure i gratuït.
- Els estudiants han aconseguit que se'ls reconegui el dret de vaga, però l'aturada no pot coincidir amb els exàmens ja programats. Els alumnes també han aconseguit estar presents en les comissions encarregades d'elaborar els plans d'estudis i les guies docents.
- El plantejament de la Llei és que es reforci clarament la formació al llarg de la vida, les microcredencials i la internacionalització de les universitats. Aquestes microformacions les podran cursar persones sense títol universitari que acreditin experiència professional en el sector.

En les pròximes setmanes tindrem més informació, que us farem arribar puntualment pels canals habituals.

Pel que fa al **patrimoni**, la UAB ha incrementat el seu catàleg gràcies a la iniciativa de la Facultat de Biociències i ara compta amb un mural de l'artista Philip Stanton. A més, està prevista l'adquisició d'una de les obres de l'exposició «Expressionisme semàntic», de l'artista Veitorr, que es pot visitar a la Facultat de Ciències. En relació amb les exposicions que s'han desenvolupat o que estan en curs, vull destacar-ne l'alt nivell; per exemple, la titulada «El so de la llum» o la dedicada al 175è aniversari del Gran Teatre del Liceu.

En relació amb la col·laboració en matèria cultural amb el territori, us anuncio que el proper dia 19 es podrà visitar al Museu d'Art de Cerdanyola l'exposició «Espai B5-125».

I amb això acabo el meu informe. Us agraeixo la vostra atenció i quedo a la vostra disposició per aclarir qualsevol dubte que us hagi sorgit.

Moltes gràcies.