

Benvolguts membres de la Mesa del Claustre, benvolguts membres del Claustre,

Avui se celebra una nova sessió ordinària del Claustre de la Universitat Autònoma de Barcelona, el màxim òrgan consultiu i de participació de la nostra institució.

En el meu informe presentaré el que considero els fets i les actuacions més destacables al llarg d'aquest any 2021 que està a punt d'acabar.

Atac informàtic

Vull començar per l'atac que vam patir el passat 11 d'octubre, anomenat *ransomware*, que va aturar tot el nostre sistema informàtic. Aquest atac, d'alt impacte, ja l'havien patit altres universitats europees (UCLM, Gal·les, Lisboa...) amb un temps de resolució no inferior a quatre mesos.

Com sabeu, un grup de (16) claustrals han fet una petició d'informació sobre aquest ciberatac i serà el comissionat per a les TIC, Jordi Hernández, la persona de l'Equip de Govern que, en el decurs d'aquesta sessió (punt 5), en farà una explicació detallada. Tanmateix, m'agradaria fer algun apunt al voltant d'aquest fet, que ha provocat que ens replantegem quin és el model de seguretat informàtica que la nostra universitat necessita.

En primer lloc, agraeixo l'esforç ingent que heu fet totes les persones del PAS i del PDI i, per descomptat, tot l'alumnat, per adaptar-vos a aquesta nova situació d'excepcionalitat. Sé que ho heu sentit moltes vegades, segurament massa, durant aquests darrers dos mesos llargs, però no vull deixar de repetir-ho.

Vull continuar agraint a totes les persones, institucions i empreses que, des del primer dia, s'han posat a la nostra disposició, la seva col·laboració en la recuperació dels nostres sistemes:

- l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya,
- la Generalitat de Catalunya, concretament, la Vicepresidència i la Conselleria de Recerca i Universitats,
- els rectors i la rectora de les universitats públiques catalanes,
- Microsoft Espanya i
- els diferents proveïdors tecnològics.

Vull reiterar que, en tot el procés seguit fins ara, la prioritat ha estat sempre la seguretat.

A la UAB ja havíem optat per un canvi de paradigma en la gestió dels ordinadors personals, al qual ens obligava l'esquema de seguretat que s'havia definit i del qual s'estava iniciant la implementació. A tall d'exemple, vull remarcar que, en els dos darrers anys, s'han destinat dues terceres parts (1 M€) de la inversió en TIC a ciberseguretat.

Ara, arran de l'atac informàtic, el nostre objectiu és assegurar l'accés de cada persona usuària als serveis i connexions que necessita, garantint la seva seguretat i la de la institució. Per aquest motiu vam optar per reconstruir tot el nostre sistema des dels fonaments i no a partir de la còpia de seguretat, que no estava, aparentment, afectada.

Des de la Vicepresidència del Govern de la Generalitat de Catalunya se'ns ha ofert incorporar-nos al perímetre de seguretat de l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya. Aquest fet ens permetrà, entre altres beneficis, disposar de sistemes de vigilància en servidors amb serveis crítics que ens permetran detectar activitats digitals amb riscos potencials de seguretat.

A més, hem rebut un aportació econòmica del Govern de la Generalitat de Catalunya de 3,7 M€ per contribuir a la recuperació dels nostres sistemes.

Per finalitzar aquest punt, no vull deixar d'insistir en el fet que la UAB no ha pagat cap rescat, com alguns mitjans de comunicació han insinuat, perquè mai hem rebut cap petició de rescat dels atacants. D'altra banda, hem rebut una comunicació de l'Agència de Protecció de Dades de Catalunya en què se'ns informa de la finalització del seguiment de l'incident «ciberatac» sense cap incidència ni perill en les dades custodiades per la Universitat.

Pandèmia de covid

En aquests moments, una de les nostres preocupacions són les condicions en què iniciarem el segon semestre d'aquest curs, perquè és ben sabut l'augment dels casos i la velocitat de contagi de la nova variant òmicron. Una mostra clara d'aquesta preocupació és haver pres la decisió de no trobar-nos avui en aquesta sessió del Claustre presencialment, com era el nostre desig, per uns criteris de prudència i responsabilitat.

Com sempre, seguirem escrupolosament les indicacions recollides a les resolucions emeses pel Departament de Salut. En aquests moments la normativa ens permet continuar la docència amb presencialitat plena, extremant la precaució i seguint les normes de protecció. Tanmateix, en cas que hi hagués un canvi en les mesures s'aplicaria de manera immediata.

Acció política

Informacions de la nova Conselleria de Recerca i Universitats

En el meu informe al Claustre del passat 11 de maig ja expressava l'esperança que, quan es constituís el nou govern del país, es dibuixés de nou en el mapa polític una conselleria pròpia que, 16 anys després d'haver desaparegut, tornés a donar a les universitat veu i visibilitat al Consell Executiu. Aquesta esperança ja és un fet. Un fet que ens omple de satisfacció per tot el que implica, tal com hem manifestat públicament des de la nostra universitat.

En l'àmbit estatal, ens podem felicitar pel nomenament, divendres passat, del nou ministre d'Universitats, Joan Subirats, catedràtic emèrit de Ciència Política a la UAB. Tenim plena confiança que amb el nou ministre hi haurà una bona entesa i una via de diàleg permanent.

Amb el ministre anterior, Manuel Castells, vaig mantenir dues reunions personals per tractar de temes concrets.

- a) El 4 de juny, a la UAB, vam fer una reunió de més d'una hora en què, entre altres qüestions, li vaig fer una petició expressa de revisar la decisió de prohibir continuar programant i dissenyant graus de 180 crèdits.
- b) El 30 de setembre, a la seu del Ministeri d'Universitats, vam tractar, entre altres qüestions, de l'Estatut del PDI, la taxa de reposició i, per descomptat, la LOSU.

Amb referència a la LOSU:

- S'han fet reunions amb l'alumnat per posar en comú les diferents postures respecte al projecte de Llei.
- A l'ACUP, s'ha elaborat un document amb les consideracions globals. Aquest document es va enviar al ministre i a la consellera de Recerca i Universitats, i el ministre va informar que havia incorporat en el nou esborrany de la Llei el 90 % de les esmenes proposades per les universitats públiques catalanes, però aquest nou esborrany encara no se'ns ha fet arribar.

PSMAR

Com alguns de vosaltres ja sabeu, aquest és el primer curs, després de més de 50 anys, que la UAB ha deixat d'impartir el grau en Medicina conjunt UAB-UPF a l'Hospital del Mar per a l'alumnat de nou ingrés (continuem amb els cursos que ja estaven iniciats). Després de molts mesos de negociacions i converses en un marc de tensió i en contra dels desitjos de la Universitat, finalment la UAB va rebre la petició del Govern de la Generalitat d'arribar a un acord consensuat amb la Universitat Pompeu Fabra per deixar d'impartir el grau conjunt en Medicina. A partir d'aquell moment es va treballar per signar els convenis bilaterals amb totes les parts (Secretaria d'Universitats, Parc de Salut Mar i Universitat Pompeu Fabra). Com a resultat dels acords, la UAB ha mantingut el dret a les 60 places d'entrada al grau en Medicina; el grau en Fisioteràpia ha deixat d'impartir-se al PSMAR i s'imparteix entre el campus de Bellaterra i la Unitat Docent de Sant Pau, i finalment s'ha acordat el pagament per part de la UPF de les inversions efectuades per la UAB al PSMAR, així com la contractació per part de la UPF de tots els associats mèdics de la titulació conjunta.

No vull acabar aquest apartat sense reiterar que la UAB mai (i ho repeteixo: *mai*) va voler abandonar la docència de la medicina a l'Hospital de Mar ni deixar d'impartir la titulació del grau en Medicina conjunt UAB-UPF. Va ser una imposició.

Projectes institucionals: Sabadell, Parc de l'Alba, Sant Pau

Com a universitat pública que som, tenim un fort compromís de servei amb la societat en general, i en particular amb el nostre entorn territorial més immediat. I justament el context dinàmic, canviant i innovador en què estem immersos és una bona oportunitat per a les universitats; podem assumir el lideratge i esdevenir el motor de transformació.

Però aquesta oportunitat d'ocupar una posició central en la transformació del territori va molt lligada amb la nostra capacitat de crear entorns més col·laboratius, amb noves fórmules de relació entre govern, acadèmia, empreses i societat civil, així com noves fórmules de govern participatiu, amb aproximacions flexibles, obertes i dinàmiques, que fomentin l'experimentació, l'aprenentatge i l'adaptabilitat. No només cal promoure espais de trobada i col·laboració entre actors diversos, sinó que sovint cal adaptar els marcs reguladors, calen nous incentius, noves formes de finançament i noves maneres de gestionar el risc compartit.

En aquest context de diàleg universitat-societat, a la UAB estem portant a terme algunes iniciatives innovadores:

- La primera iniciativa és l'acord amb l'Ajuntament de Sabadell i el Parc Taulí per crear el **campus de la vida i la salut**, un entorn de formació, recerca i innovació que ha d'ajudar a crear un pol de coneixement dins de la ciutat i contribuir a la transformació d'un barri. La iniciativa pivota al voltant de l'edifici Artexil, a mig camí entre l'actual campus de la UAB a

Sabadell i l'Hospital Parc Taulí. En aquest edifici històric, en procés de cessió a la UAB, es projecta desenvolupar-hi un ecosistema pilot on haurien de congregar-se la unitat docent (de Medicina i Infermeria) amb grups multidisciplinaris de recerca, amb un espai per a projectes emprenedors (empreses emergents) d'aquest sector, i tot amb activitats d'interacció i connexió amb la ciutadania.

- El segon projecte, al voltant del Parc de l'Alba, és la creació d'un **districte metropolità innovador** per contribuir a la transició digital, verda i social, establint fortes sinergies amb el sincrotró i amb altres actors del territori, centres tecnològics, Ajuntament, associacions, etc. Aquest districte Alba, que per la seva posició geogràfica és un nucli estratègic de comunicacions, ha d'esdevenir un catalitzador per accelerar el progrés econòmic, social i ambiental a partir del coneixement, la innovació i el talent.
- El tercer projecte és la creació d'un gran **laboratori d'innovació social en xarxa**, distribuït en el nostre entorn territorial. Els Labs ofereixen un espai de trobada per als actors del territori que convida a la reflexió conjunta i al treball col·laboratiu i la cocreació, per desenvolupar noves perspectives i diagnòstics compartides dels reptes, i al codisseny, l'experimentació i la implementació de solucions innovadores que obren noves trajectòries de desenvolupament per al territori més sostenibles, resilients i justes. Als Open Labs del campus de la UAB, s'hi sumen Labs a Sabadell, Molins de Rei, Mollet i properament a Cerdanyola del Vallès.
- Finalment, en l'àmbit de l'Hospital de Sant Pau, estem treballant amb l'Hospital i la MIA per presentar un projecte transformador de l'entorn que inclogui la unitat docent, la Casa Convalescència i els espais modernistes per fer una oferta formativa innovadora en l'àmbit de la medicina.

L'acte del col·lectiu S'ha Acabat

El passat dia 25 de novembre va tenir lloc al cinema de la UAB un acte organitzat pel col·lectiu S'ha Acabat, una entitat que forma part del directori de la UAB arran d'una sentència judicial dictada contra la UAB que instava la Universitat a inscriure-hi aquesta entitat.

Abans de l'inici, un grup d'estudiants es van concentrar a les portes del cinema per manifestar-se en contra de la celebració de l'acte. Durant aquesta concentració hi va haver moments de tensió i es va produir una actuació policial contra les persones que hi participaven.

Vull aclarir, un cop més, que el rector no té competències en ordre públic i, en conseqüència, tampoc ha d'autoritzar l'entrada de les forces de seguretat al campus. Entenc que són els mateixos cossos policials els que, fent ús de les seves competències, defineixen les seves actuacions segons els seus criteris professionals.

Acció de govern

Tot seguit, faré un breu repàs de l'acció de govern, per àmbits.

Com ja he dit a l'inici d'aquest informe, la nostra universitat ha seguit funcionant gràcies als esforços i la dedicació de tothom, malgrat l'atac informàtic patit a l'octubre. I també s'ha avançat en l'assoliment, en major o menor mesura, dels compromisos que vam assumir el desembre de 2020.

Mitjançant l'enllaç que trobareu a l'última pàgina de la presentació dels objectius estratègics de l'Equip de Govern per al 2022, que teniu com a documentació del Claustre, podeu accedir a Midenet, una eina que permet monitorar el grau d'assoliment de les diferents accions impulsades per l'Equip de Govern. En exercici de la nostra voluntat de transparència, posem a l'abast de la comunitat aquesta eina de seguiment.

Com ja explicava durant la campanya electoral el mes d'octubre de 2020, l'eix principal de la nostra acció de govern són les persones. Per aquest motiu, vull començar aquest repàs parlant del personal acadèmic i d'administració i serveis, i de l'alumnat, per descomptat.

1. Personal acadèmic

- S'ha incrementat l'oferta de places de l'oferta d'ocupació pública.
- S'ha revisat, del Reglament de personal acadèmic, la part que fa referència als concursos de professor lector.
- S'ha revisat el model de prioritització de places de catedràtic contractat i funcionari.
- Hem assumit el compromís de reduir la temporalitat i de treballar per a l'estabilització de la plantilla de professorat. Creiem que és important canviar la proporció entre professors de plantilla estable i temporal.
- S'ha fet un canvi puntual del model de dedicació per poder fer una oferta d'aproximadament 100 noves places de lector o altres figures de nova incorporació a la UAB. L'any 2022 s'iniciarà el procés de treball per definir un nou model de dedicació acadèmica (MDA).

2. Personal d'administració i serveis (organització)

- S'ha negociat i definit un model de suport de la gestió departamental.
- S'han fet públics, a l'RLT, els perfils professionals i competencials del PAS.
- S'ha acordat, lligat a la negociació sobre el model departamental i mitjançant l'ús dels fons addicionals, la promoció dels administratius del nivell més bàsic al nivell superior una vegada compleixin dos anys de servei a la institució.
- S'ha establert l'acord marc de teletreball per a totes les universitats catalanes. Ara ens trobem en el procés d'implantació a la UAB.

3. Alumnat i ocupabilitat

- S'han integrat en el Pla d'acció tutorial (PAT) de la UAB tots els plans d'acció específics.
- S'ha fet un estudi sobre la tutoria acadèmica a la UAB, tant des del punt de vista del professorat com de l'alumnat. Amb aquest estudi dissenyarem uns indicadors sobre la tutoria acadèmica.
- S'ha treballat per identificar les competències transversals de l'alumnat i les seves mancances.
- S'han impartit cursos sobre inclusió, accessibilitat i disseny universal per a l'aprenentatge.
- S'han convocat els programes d'ajuts a l'estudi previstos per al 2021-2022.
- El mes de novembre s'han incorporat tres orientadores professionals al Servei d'Ocupabilitat. A partir d'ara, el servei d'orientació queda totalment establert.

3.1 Compromisos contra la crisi educativa (Moviment Estudiantil – ACUP)

Com ja vaig anunciar al Claustre del mes de maig, des del mes de març passat hem estat en converses amb l'alumnat per acordar els termes del document «Compromís contra la crisi educativa» a proposta del Moviment Estudiantil i subscriure'l conjuntament en el marc de l'ACUP (Associació Catalana d'Universitats Públiques).

El mes de juliol passat es va arribar finalment a un acord i a partir d'aquell moment es va començar a treballar per avançar en les 5 prioritats d'aquest compromís:

- Primera prioritat. Garantir un accés just i equitatiu als estudis universitaris.
- Segona prioritat. Eliminar qualsevol forma de treball precari vinculada als programes de pràctiques universitaris.
- Tercera prioritat. Aturar la regressió que pateix la llengua catalana en la docència i la recerca universitàries.
- Quarta prioritat. Garantir la igualtat efectiva entre totes les persones en el si de la comunitat universitària.
- Cinquena prioritat. Defensar els drets fonamentals de totes les persones que formen part de les universitats aquí representades i que, pacíficament i democràticament, han defensat la universitat pública i arran d'això han estat injustament encausades.

Una d'aquestes prioritats és aturar la regressió que pateix la llengua catalana en la docència i la recerca universitàries en el sistema universitari, i vull fer palès el compromís de la UAB per vetllar perquè els continguts dels plans d'estudis s'imparteixin en la llengua que figura a les memòries i guies docents.

3.2 Comissió d'avaluació única

Com també vaig avançar en el Claustre del mes de maig, ja s'ha constituït i reunit (1a reunió) la comissió d'avaluació única formada per una representació de l'Equip de Govern, els centres i l'alumnat.

Aquesta comissió té la missió de treballar per trobar possibles vies de consens i establir els termes en què es podria incorporar l'avaluació única de manera estable en la Normativa acadèmica de la UAB.

3.3 Moviments de protesta i reivindicació

En relació amb la vaga dels passats dies 15 i 16 de desembre convocada per l'alumnat en contra de la LOSU, cal dir que es va desenvolupar sense incidents destacables.

Vull aprofitar aquest Claustre per informar que el mes de gener iniciarem un procés d'anàlisi, amb la participació de l'alumnat i dels centres, que ens ajudi a concretar i determinar el marc en què s'haurien de desenvolupar els moviments de protesta i reivindicació, totalment legítims, a la universitat. Hem considerat la participació de professionals experts en mediació perquè aportin la seva visió i col·laborin amb nosaltres per assolir aquest objectiu.

4. Economia

S'ha aprovat el nou model de càrrecs.

En relació amb el tancament del Pressupost de 2021, arran del ciberatac no serà possible tenir-ne la informació fins al mes de març, però la previsió és tancar amb un petit dèficit. Algunes raons d'aquest dèficit són:

- Despeses per la covid reals de la UAB, de 5 M€ aproximadament. En el pressupost, havíem previst una dotació de la Generalitat de 7 M€, com l'any anterior. L'aportació abans de l'estiu era de 3 M€ i la dotació definitiva per la covid ha estat de 3,6 M€.
- La despesa addicional per temes del ciberatac ha estat sensiblement més gran que l'aportació de 3,7 M€ que hem d'agrair a la Generalitat.
- El mes de desembre s'ha incrementat el PIU per a la UAB en aproximadament 1 M€.

En relació amb el Pressupost de 2022, per la situació del nostre sistema informàtic s'ha hagut de fer una pròrroga pressupostària, i també estem en espera del detall de l'increment de pressupost per part del Departament de Recerca i Universitats. La informació de què disposem és d'un increment de pressupost per a tot el sistema universitari català:

- Pressupost general, un increment de 20 M€.
- Fons de Promoció de la Recerca Universitària PROFOR, un increment de 8 a 20 M€ (l'any 2010 eren 21,75).

Amb referència a aquestes partides, la UAB reclama un nou model de finançament de les universitats i també un nou model per finançar la recerca (PROFOR).

També hi ha hagut un increment en els fons per a grups SGR fins als 17 M€.

Altres partides que s'incrementen són:

- El PIU, que passa de 10 a 20 M€.
- El Programa Serra Húnter, que s'incrementa en 6 M€.
- Les noves places d'Infermeria, amb un finançament específic de 2,4 M€.

He de recordar que la DGU encara no ens ha informat del nombre de noves places del grau en Infermeria que vindran a la UAB, però considerem que hi haurà dos nous grups docents: un grup per a Germans Trias i Pujol i un altre grup per al Parc Taulí.

5. Model de campus

La UAB ha destacat sempre per les característiques i potencialitats del seu campus, on s'integren centres de recerca, facultats, habitatges i serveis. Un tema molt important per a la comunitat universitària i per a l'Equip de Govern és el **model de campus**, que és, a més, una de les línies del nostre Pla estratègic de 2030.

En l'últim rànquing GreenMetric vam baixar de la posició 16 a la 44. Això no és un problema, però és un missatge que no hem de deixar d'escoltar. Vull recordar que a l'últim Claustre se'ns va demanar intensificar i visualitzar les accions que fem per complir l'Agenda 2030.

Nosaltres apostem per un **model de campus saludable i sostenible**, per complir amb els compromisos socials i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i disminuir la petjada ambiental de la nostra activitat. Estem parlant d'energia, aigua, residus, transport, salut, etc.

El passat mes de juliol, per aprovació unànime del Consell de Govern, vam iniciar, com a primer pas cap al canvi de model, la constitució de l'Espai SiS. Aquesta actuació no és un objectiu en si mateixa, sinó l'inici d'un camí per canviar les maneres d'arribar al campus i els

desplaçaments dins d'aquest, en què passejar o anar en bicicleta o en transport públic tinguin la preponderància que mereixen.

Properament, a la nova Comissió de Campus (delegada del Consell de Govern) i a la Taula de Mobilitat treballarem per redefinir el moviment dels autobusos interurbans i actuacions específiques per millorar l'accessibilitat al transport públic al campus.

Aquest passat mes de juliol també es va produir una acció relacionada amb la mobilitat al campus i aliena a l'Equip de Govern: el tancament d'accés a la UAB per Veterinària. Aquesta actuació es va dur a terme sense l'acord entre l'Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) de Bellaterra i la UAB. Ens hem reunit amb Ramon Andreu, president de l'EMD de Bellaterra, per demanar-li que reconsideri l'actuació. Fins aquest moment, no s'ha arribat a cap acord i s'està estudiant emprendre accions legals que ens permetin tirar enrere l'actuació.

6. Igualtat, RSU

És voluntat d'aquest equip de govern avançar en la protecció de les víctimes de la violència de gènere, i també una prioritat que figura en el «Compromís contra la crisi educativa». Entre altres accions, puc informar-vos que som l'única universitat de l'Estat que té una convocatòria específica de beques que ofereixen suport econòmic a víctimes de la violència de gènere. També som una de les quatre universitats pioneres a participar en l'estudi de la CRUE sobre la bretxa salarial. Nosaltres ja hem iniciat el procés d'anàlisi de la bretxa.

D'altra banda, tenim en marxa l'adopció de nous instruments normatius sobre igualtat, diversitat i inclusió de les persones, fent èmfasi en la implementació efectiva i el control del compliment. S'ha actualitzat la Normativa de protecció de dades. I finalment s'ha adoptat un Pla de responsabilitat social i definit un model de governança que tingui en compte la responsabilitat social universitària.

7. Recerca i transferència

L'any 2021 ha estat un any particularment bo en la captació de talent. En un sol any hem pràcticament doblat el nombre d'investigadors RyC a la UAB, incorporant-ne 13 de nous i, per tant, passant de 14 a 27.

Del Ministeri de Ciència i Innovació, hem rebut 17,5 milions d'euros del Fons Next Generation per la convocatòria de requalificació, per la qual cosa som una de les universitats espanyoles amb més adjudicació de diners. Això ens permetrà aquest any reincorporar uns 60 postdocs María Zambrano.

El 2021 s'ha tancat el vuitè Programa marc amb 25 projectes ERC a la nostra universitat. Durant aquest període també la UAB ha obtingut 82 M€ en projectes europeus, amb un increment de retorn econòmic del 100 % amb relació al setè Programa marc.

Pel que fa a la transferència de coneixements, s'han creat quatre noves EBT. A més, hem signat els acords de transferència més grans de les universitats espanyoles, relacionats amb teràpia gènica, que ja han donat un retorn important de royaltys, que esperem que s'incrementin substancialment en els pròxims anys.

S'han concedit 10 ajuts Proof of Concept de la UAB, i s'han aconseguit 13 ajuts del Ministeri. D'altra banda, hem obtingut un total de 10 projectes europeus per madurar tecnologies

desenvolupades a la UAB. També s'han obtingut 3 projectes NEOTEC (CDTI) per a la creació i consolidació d'empreses de base tecnològica de la UAB.

Quant als serveis científicotècnics, s'ha continuat millorant-ne l'estructura i el reforç.

Aquests últims anys, gràcies a l'èxit dels nostres investigadors a l'hora d'obtenir projectes (ERC, RyC, ICREA), hem constatat la manca d'espais de recerca per a les noves incorporacions. Durant l'any vinent iniciarem algunes accions per disposar d'espais d'ús temporal per pal·liar aquest problema.

8. Posicionament als rànquings

La UAB manté una posició destacada en els rànquings internacionals amb més reconeixement i influència i, a més, se situa sempre en les primeres posicions entre les universitats espanyoles.

La nostra universitat s'ha consolidat entre les 200 millors universitats del món, la qual cosa demostra l'impacte de la recerca i la docència que estem fent i, a més, influeix positivament en la visibilitat internacional i en la capacitat d'atracció de talent.

Enguany, cal destacar que la UAB ha millorat 12 posicions en el rànquing de Times Higher Education i assoleix la posició 170 del món.

9. Qualitat

S'ha definit un nou quadre de comandament amb indicadors estratègics. S'ha fet una actualització dels indicadors per a l'avaluació de la docència. S'ha iniciat la feina de revisió dels processos que configuren el Sistema de Garantia Interna de la Qualitat transversal de la UAB. S'ha millorat el procés de planificació i programació docent (encara que no s'ha pogut aplicar al 100 % degut a l'atac informàtic).

Pel que fa a la certificació SGIQ de centres propis i l'acreditació institucional, ja en tenim 7 d'acreditats, el 2022 se n'acreditaran 2 que estan en procés i hi ha un centre que començarà el procés de certificació aviat. En faltaran 3 per al 2023 (Medicina, Veterinària i Traducció).

10. Estudis

A més a més del que ja he comentat sobre les noves places d'Infermeria, s'han fet les actuacions següents:

- S'ha elaborat un mapa d'indicadors que servirà com a quadre de comandament dels estudis oficials. El mes d'abril ja es va presentar als centres.
- S'ha implantat el procés de seguiment dels màsters propis com a condició per a la renovació dels programes per al curs 2022-2023. S'han revisat els informes i retornat a les coordinacions.
- S'ha impulsat la formació pròpia en l'àmbit de les tecnologies. Hem col·laborat en el programa de la Direcció de Planificació Estratègica d'Universitats i Recerca, participant en el disseny de 7 formacions de la primera tanda (digitalització) i de 3 de la segona tanda (mobilitat i automoció).
- S'ha creat la figura del coordinador acadèmic del Pla de formació integral (docència, recerca, gestió) del PDI.

- S'ha creat una comunitat de pràctica d'innovació docent, en fase pilot, amb la participació dels responsables de TIC i coordinadors del projecte ECIU. La segona fase, amb la comunitat implicada en innovació docent, és posarà en marxa el 2022.

11. Àmbit internacional

S'ha aprovat el nou Pla de llengües de la UAB per a 2021-2025.

S'ha reprès l'activitat de relació acadèmica i cultural amb delegacions consulars a Barcelona amb activitats de llengua i cultura al campus.

S'ha fet una intensa activitat per gestionar el gran increment de propostes de mobilitat. S'ha fet una atenció híbrida, que ha tingut molt més impacte (molts més participants als Welcome Days, inclosos els de doctorat).

Amb referència a l'ECIU University, la UAB recupera la presidència per tres anys i comença a presentar els resultats dels reptes treballats sota el seu lideratge, com ara la seguretat alimentària o els residus tèxtils. Cal destacar és que, finalment, s'ha tingut l'oportunitat d'organitzar la primera reunió presencial del projecte SMART-ER, que permet a les 12 institucions membres d'ECIU University abordar conjuntament reptes socials complexos sota el marc de l'onzè ODS de les Nacions Unides.

D'altra banda, l'oficina d'ECIU de la UAB ja està en funcionament a la plaça Cívica. Quatre persones hi coordinen tècnicament projectes estratègics (ECIU University, SMART-ER, Boogie U i Incentive) i més de 30 membres del PAS i el PDI estan participant en activitats.

12. Comunicació

A l'octubre es van estrenar la portada i semiportades noves del web. S'ha dissenyat una plataforma moderna que aposta per l'optimització de la navegació i una millora de la usabilitat per tal de facilitar la lectura i la visibilitat dels continguts. Aquesta millora en el disseny ha estat un element important per potenciar els recursos multimèdia i audiovisuals, així com en l'adaptació a dispositius mòbils. Però molt especialment s'ha treballat per potenciar la visibilitat del web en els motors de recerca.

La pandèmia ha estat un motor de canvi en les activitats i els continguts de promoció de la UAB. Hem assolit el repte de fer una campanya 100 % en línia, consolidant les innovacions del 2020, com ara les fires en línia de graus, màsters, postgraus, doctorats i mínors, però també obrint noves portes, com ara la creació de continguts audiovisuals orientats a captar l'atenció dels futurs estudiants de la UAB i protagonitzats per l'alumnat actual: les Visites al Campus en versió Youtube, l'UABecedari i l'ECIU University. Quantitativament, hem obtingut els millors números dels darrers anys en captació. Hem fet la millor campanya de promoció de la UAB i l'hem feta entre els estudiants, el PDI i el PAS de la Universitat.

Ara resto a la vostra disposició per respondre les preguntes que considereu pertinents.

Moltes gràcies.